

IBGE abre seleção com 7,7 mil vagas em Santa Catarina

Contratações são para Recenseadores e Agentes Censitários, com remuneração de até R\$ 2,1 mil mais benefícios; processo seletivo é o que oferece o maior número de vagas em todo o país

O IBGE divulgou nesta quinta (5) os editais mais esperados do ano no país, o do processo seletivo simplificado para trabalhar no Censo Demográfico 2020. O instituto está abrindo, em todo o Brasil, 208.695 vagas, 7.675 delas em Santa Catarina.

A organizadora do processo seletivo será o Cebraspe (www.cebraspe.org.br).

As vagas são para as funções de Recenseador, Agente Censitário Municipal (ACM) e Agente Censitário Supervisor (ACS). A seleção para ACM e ACS será em prova única, 17 de maio. A prova para Recenseador será uma semana depois, 24 de maio.

Das vagas para Santa Catarina, 244 são para Agente Censitário Municipal, com remuneração de R\$ 2.100, e 814 são para Agente Censitário Supervisor, com remuneração de R\$ 1.700.

Na prática, os valores são maiores, havendo adicionais de férias e 13º salário proporcionais e auxílios alimentação, transporte e pré-escolar.

Para Recenseador há 6.617 vagas, e o pagamento é por produção – no site do IBGE há um [simulador](#) onde os candidatos podem verificar a remuneração a ser obtida, com base nos valores pagos por setor censitário nas diferentes localidades do país.

Um detalhe importante: as pessoas que trabalharam recentemente como temporários, para o IBGE ou qualquer outro órgão público, também poderão ser recontratados caso sejam aprovados nesses processos seletivos do Censo 2020.

A seleção para Recenseador

O Recenseador é quem faz a coleta de dados do censo em entrevistas com os moradores.

O nível de escolaridade exigido para a função é o fundamental completo. A inscrição para o processo seletivo custa R\$ 23,61 e pode ser feita no site do [Cebraspe](#).

A prova para Recenseador será aplicada em todos os municípios catarinenses.

Haverá a possibilidade de seleção por localidade, permitindo aos candidatos concorrerem a vagas inclusive em comunidades e atuarem, se aprovados, nas imediações de onde vivem.

Os aprovados no processo passam depois por um treinamento eliminatório e classificatório realizado pelo IBGE, com duração de cinco dias e carga de oito horas diárias. Ao final, fazem um teste e precisam obter pelo menos 50% de acertos. Para serem aprovados, também têm que frequentar pelo menos 80% do curso. Atingindo essa frequência, ganham uma ajuda de custo.

A vaga oferecida é temporária. O contrato é renovado a cada mês, com base em cumprimento de prazos e produtividade, e a previsão é de três meses de trabalho. Esse prazo pode ser prorrogado se isso for necessário para concluir o censo e se houver recursos orçamentários.

O treinamento e a contratação dos Recenseadores devem ocorrer em julho.

A função não tem horário fixo, mas é esperado que o Recenseador se dedique pelo menos 25 horas por semana, inclusive em feriados e finais de semana. É possível completar mais de um setor censitário ao longo da coleta, aumentando a remuneração.

A prova objetiva dos candidatos a Recenseador terá 10 questões de Língua Portuguesa, 10 de Matemática, 5 de Ética no Serviço Público e 25 questões de Conhecimentos Técnicos.

A seleção para agentes

O Agente Censitário Municipal gerencia o posto de coleta e fica à frente de ações administrativas (ligadas ao controle e à gestão dos recursos humanos e materiais) e técnico-operacionais (gerenciamento dos Recenseadores e ACSs, orientação da coleta de dados).

O Agente Censitário Supervisor tem como principal função acompanhar, avaliar e orientar os Recenseadores durante o trabalho de campo. Além disso, lida com questões técnicas, de informática e administrativas, como renovação de contratos.

As duas funções exigem o ensino médio completo. A inscrição do processo seletivo tem o valor de R\$ 35,80 e pode ser feita no site do [Cebraspe](http://cebraspe.gov.br). A prova para agentes ocorrerá nas cidades onde houver vagas, que podem ser consultadas no edital. Em Santa Catarina, 205 dos 295 municípios (69,5%) têm vagas para agentes.

A contratação das duas funções está prevista para meados de junho.

A carga horária dos Agentes Censitários é de 40 horas semanais.

A prova objetiva dos candidatos a agentes terá 10 questões de Língua Portuguesa, 10 de Raciocínio Lógico Quantitativo, 5 de Ética no Serviço Público, 15 de Noções de Administração / Situações Gerenciais e 20 de Conhecimentos Técnicos.

Mais detalhes sobre as provas constam nos editais, disponíveis no site do Cebraspe.