

CIDADE  
EMPREENDEDORA



## ORIENTAÇÕES GERAIS

ANO 2017 | Versão 1.0

CRESCENDO E  
EMPREENDENDO



*Serviço de Apoio às  
Micro e Pequenas Empresas  
Santa Catarina*

© 2017. Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Santa Catarina – SEBRAE/SC

**Todos os direitos reservados.**

A reprodução não autorizada desta publicação, no todo ou em parte, constitui violação dos direitos autorais (Lei nº 9.610).

**Informações e contato:**

SEBRAE/SC

Rod. SC 401 - Km 01 Lote 2 Parque Tec Alfa / João Paulo

CEP 88030-000 – Florianópolis – SC

Telefone: (48) 3221-0800

Internet: [www.SEBRAE-SC.com.br](http://www.SEBRAE-SC.com.br)

**Presidente do Conselho Deliberativo**

Sergio Alexandre Medeiros

**Diretoria Executiva**

Diretor Superintendente - Carlos Guilherme Zigelli

Diretor Técnico - Anacleto Angelo Ortigara

Diretor de Administração e Finanças - Sérgio Fernandes Cardoso

**Coordenação Técnica do Desenvolvimento**

**Unidade de Atendimento Individual – Núcleo Cidade Empreendedora**

Fabio Burigo Zanuzzi

Diego Wander Demetrio

Mariana Marrara Vitarelli

Edgar Macedo Junior

Thatiana Isabela Colombo

Marcos Andrei Schwinden

**Revisão de conteúdo em 2017**

Mariana Marrara Vitarelli

**Editoração e Projeto Gráfico**

Áquara Comunicação Inteligente Ltda

1	CRESCENDO E EMPREENDENDO .....	4
2	RECOMENDAÇÕES PARA A CAPACITAÇÃO DOS FACILITADORES .....	4
3	PROGRAMAÇÃO DA CAPACITAÇÃO DOS FACILITADORES.....	5
4	MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA A CAPACITAÇÃO DOS FACILITADORES .....	5
5	APLICAÇÃO POSTERIOR PELOS FACILITADORES .....	6

## 1 CRESCENDO E EMPREENDENDO

O Crescendo e Empreendendo é uma solução construída pelo Sebrae Nacional em 2010 e que passou por atualização em 2016, cujo objetivo é provocar uma discussão com jovens sobre trabalho, negócio e empreendedorismo. Pretende-se que ele conheça esse universo e se predisponha a identificar oportunidades por meio da adoção de atitudes empreendedoras.

Essas atitudes contribuem para o alcance de bons resultados no cotidiano da vida, expresso por meio do desempenho escolar, das relações familiares, sociais e, conseqüentemente, no mundo dos negócios, agora ou futuramente.

O Sebrae/SC capacita os professores, colaboradores e/ou voluntários de projetos sociais na metodologia, por meio de um curso de 23h de duração, tornando-os aptos para sua aplicação junto ao público-alvo. **Os municípios cuja população é menor que 100.000 habitantes têm direito à uma turma de capacitação de facilitadores e os municípios com população igual ou acima de 100.000 habitantes têm direito a duas turmas de capacitação de facilitadores.**

O curso para os alunos tem 12h de duração e é trabalhado no formato de oficinas. Essa solução pode ser aplicada especialmente em projetos sociais com ações educacionais e em propostas pedagógicas de curta duração.

## 2 RECOMENDAÇÕES PARA A CAPACITAÇÃO DOS FACILITADORES

Para atuar na aplicação do Crescendo e Empreendendo, é desejável que o facilitador tenha o perfil a seguir:

- ❖ Ter iniciativa.
- ❖ Ter atitude positiva e dinamismo;
- ❖ Ser comunicativo.
- ❖ Ser criativo.
- ❖ Ter habilidade de escuta – saber ouvir.
- ❖ Ser ousado e estar predisposto ao novo.
- ❖ Ter atitude flexível, aberta e receptiva a inovações.
- ❖ Ter capacidade de persuasão.
- ❖ Ser comprometido.

Se a exigência do perfil não é obrigatória, é no entanto importante que o facilitador esteja, ao menos, disposto a novas aprendizagens e aberto a desafios. Este Programa não deve ser implantado com profissionais que não se sintam motivados. Além disso, os candidatos a facilitador devem estar comprometidos com a aplicação do curso junto aos jovens do público-alvo.

O repasse da Metodologia SEBRAE Crescendo e Empreendendo para os facilitadores se divide em duas partes: **Fundamentação Metodológica** e **Formação na Metodologia**. Para fazer jus à habilitação, o facilitador deverá participar de toda a programação.

A capacitação deve acontecer em dias consecutivos, sem intervalos prejudiciais ao encadeamento lógico do conteúdo programático e a turma deve ser composta de **no mínimo 15 e no máximo 40 participantes**.

O SEBRAE/SC só certificará os facilitadores após o encerramento da capacitação, desde que cumprida a carga horária específica e comprovada a participação integral (100%).

Apenas o Sebrae pode capacitar os facilitadores do Crescendo e Empreendendo e essa habilitação é intransferível, portanto não pode ser multiplicada pela Prefeitura para outros parceiros. Um facilitador não habilitado não pode aplicar a metodologia, sob pena de descredenciar a instituição.

Quanto ao material, o Sebrae exerce direitos autorais sobre o mesmo, ficando o parceiro vedado de reproduzir material ou oficinas e repassar a facilitador(es) não habilitado(s) ou a outras instituições.

### 3 PROGRAMAÇÃO DA CAPACITAÇÃO DOS FACILITADORES

A capacitação dos facilitadores tem duração de 23h, divididas conforme o quadro abaixo:

TEMA	DURAÇÃO
Fundamentação Metodológica	8h
Vivência e Estudo do Curso	15h
Encontro 1 – Descobrimos atitudes empreendedoras	
Encontro 2 – Empreendedorismo na vida, no mundo do trabalho e dos negócios	
Encontro 3 – Pensando no Futuro	

A **abordagem pedagógica da capacitação leva em consideração o Ciclo de Aprendizagem Vivencial – CAV**, portanto são realizadas uma série de **dinâmicas** necessárias ao bom resultado do processo pedagógico. Na prática os professores irão vivenciar uma série de atividades que posteriormente serão aplicadas com os alunos.

### 4 MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA A CAPACITAÇÃO DOS FACILITADORES

**São responsabilidades do Sebrae:**

- ❖ Disponibilizar educador habilitado para capacitação dos facilitadores.
- ❖ Disponibilizar os Livros do Aluno, Livros do Professor e Manual da Fundamentação Metodológica para os facilitadores, durante a capacitação.
- ❖ Emitir certificado de participação aos facilitadores com 100% de presença na capacitação.

**São responsabilidades do Parceiro (Estrutura Física, Coffee Break, Recursos, Materiais):**

**Estrutura física necessária:**

Sala de aula AMPLA, arejada, com espaço para as dinâmicas e oficinas, que caiba no mínimo mais dez pessoas além do número de facilitadores que serão capacitados (se forem 40 facilitadores, a sala tem que comportar no mínimo 50 pessoas). Ela deve ser organizada preferencialmente em formato “U”, com cadeiras confortáveis.

A sala deve ter paredes limpas e adequadas para afixação de cartazes e a capacitação não pode ocorrer em auditórios com cadeiras fixas. É necessário apoio para o professor escrever (mesa ou carteira) e mais três a cinco mesas extras de apoio.

**Intervalo para café:**

Deve ser fornecido um café no intervalo de cada turno da capacitação, de acordo com as condições do município.

**Recursos:**

- 01 Computador (ou Notebook) com caixa de som.
- 01 Data Show.
- 01 telão de projeção.
- 01 Cavalete de *flip chart*.

**Materiais para aplicação das dinâmicas na capacitação dos facilitadores:**

Especificação	Quantidade
Pincéis atômicos azuis	13
Pincéis atômicos pretos	13
Pincéis atômicos verdes	06
Pincéis atômicos vermelhos	06
Folhas de papel para Flip-Chart	50
Folhas A4 coloridas, em cores diferentes e variadas, conforme disponibilidade	20
Folhas de papel A4 brancas	100
Fita crepe ou kraft	05
Tesoura	01
Régua 30cm	05
Conjunto de canetas hidrocor	05
Novelo de lã	01
Envelopes grandes (maior que A4)	05
Envelopes tamanho A4	15
Envelopes pequenos (tamanho carta comum)	05
Bloco de papéis autoadesivos em cores diferentes (tipo post-it – tamanho 7,5 x 7,5 cm)	03
Caixa de bombons ou outro recurso para premiar grupos	05
Tarjeta de cartolina de 15 x 30cm	50

## 5 APLICAÇÃO POSTERIOR PELOS FACILITADORES

Após a habilitação na metodologia, os facilitadores estarão aptos a conduzir os cursos junto ao público-alvo, que são potenciais empreendedores, cursando o ensino médio ou com idade para estarem matriculados no ensino médio, e que participam de projetos sociais. O curso pode ser aplicado, também, para estudantes de EJA do ensino médio.

**IMPORTANTE: Nos cursos a serem aplicados posteriormente, o parceiro deve providenciar o mesmo material utilizado na capacitação dos facilitadores a fim de permitir a aplicação das dinâmicas com os jovens.**

O curso com os jovens está estruturado em três encontros:

### Encontro 1 – Descobrimos Atitudes Empreendedoras

- ❖ Atitudes Empreendedoras
- ❖ Características de Um Empreendedor

### Encontro 2 – Empreendedorismo na Vida, no Mundo do Trabalho e dos Negócios

- ❖ História de Empreendedores de Nossa Comunidade e Atitude empreendedoras
- ❖ Mundo do Trabalho: Anúncio para a Seção de Classificados
- ❖ Transformando Trabalho em Negócio

### Encontro 3 – Pensando no Futuro

- ❖ Construindo Rede de Contatos
- ❖ Sonhos e Objetivos Futuros

Com a participação no curso, espera-se que os jovens desenvolvam as seguintes competências:

- ❖ Buscar a ampliação da rede de contatos para facilitar o desenvolvimento e a aplicação de atitudes empreendedoras.
- ❖ Elaborar plano de ação de um sonho, considerando a prática de atitudes empreendedoras.
- ❖ Perceber-se com características empreendedoras.
- ❖ Predispor-se a adotar atitudes empreendedoras na condução da sua vida.
- ❖ Conhecer características de atitudes empreendedoras e identificá-las em si, no grupo e na comunidade.
- ❖ Compreender como o empreendedorismo se manifesta na vida, no mundo do trabalho e dos negócios.